

Politica per la Parità di Genere (PdR 125:2022) di TELEVITA S.p.A.

1. Dichiarazione di Impegno

La società TELEVITA S.p.A. si impegna a promuovere e sostenere la parità di rappresentanza di genere in tutti i livelli decisionali e rappresentativi dell'organizzazione. Riconosciamo che la diversità di genere porta valore aggiunto all'azienda e contribuisce a una cultura aziendale inclusiva e innovativa.

2. Obiettivi di Parità di Genere

L'obiettivo della politica PdR 125 è quello di garantire che almeno il 50% dei posti nei ruoli decisionali e rappresentativi dell'azienda sia occupato da persone di ciascun genere. Questo impegno si applica ai consigli di amministrazione, ai comitati direttivi, ai gruppi di lavoro chiave e ad altri ruoli decisionali significativi all'interno dell'organizzazione.

3. Processo di Selezione e Nomina

Tutte le selezioni e nomine per ruoli decisionali e rappresentativi saranno effettuate sulla base del merito, delle competenze e dell'esperienza, senza discriminazione di genere. Saranno implementati processi di selezione trasparenti e obiettivi per garantire una rappresentanza equilibrata di genere in tutti i livelli dell'organizzazione.

4. Monitoraggio e Reporting

L'organizzazione condurrà regolarmente analisi sulla parità di rappresentanza di genere per valutare l'efficacia delle politiche e delle pratiche esistenti. I dati relativi alla rappresentanza di genere saranno resi pubblici e inclusi nei report annuali dell'azienda.

5. Formazione e Consapevolezza

Saranno offerte opportunità di formazione e sensibilizzazione su questioni legate alla parità di genere e all'uguaglianza delle opportunità a tutti i dipendenti. Questo include la sensibilizzazione sui bias inconsci, la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e l'educazione su questioni di genere.

6. Cultura Aziendale Inclusiva

Promuoveremo una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità di genere e promuova l'equità e il rispetto reciproco tra tutti i dipendenti.

Televita S.p.A. Tel +39 040 7786 111
Fax +39 040 66 03 33
Piazza S. Giovanni 6 Mail info@televita.it
34122 Trieste Sito www.televita.it



Dasa-Rägister Dasa-Rägister
ISO/IEC 27001:2022 UNI/PdR 125:2022
IIS-0624-05 IPDR-0224-03

7. Revisione e Aggiornamento

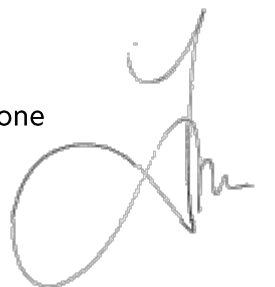
La politica per la Parità di Genere PdR 125:2022 sarà rivista annualmente ed aggiornata per riflettere le migliori pratiche e gli sviluppi nel campo della parità di genere e dell'uguaglianza delle opportunità.

8. Responsabilità e Sostenibilità

Tutti i dipendenti sono responsabili di sostenere e promuovere la parità di rappresentanza di genere nell'ambiente di lavoro e di agire in conformità con i principi e le pratiche di questa politica.

Trieste, 03/02/2025

La Direzione



Televita S.p.A. Tel +39 040 7786 111
Piazza S. Giovanni 6 Fax +39 040 66 03 33
34122 Trieste Mail info@televita.it
Sito www.televita.it



Dasa-Rägister Dasa-Rägister
ISO/IEC 27001:2022 UNI/PdR 125:2022
IIS-0624-05 IPDR-0224-03